



人權政策

鴻呈實業遵循《聯合國全球盟約十項原則UNGC》、《聯合國世界人權宣言UDHR》、《國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約所公認人權保護精神與基本原則，並遵守公司所在地之法令規範，依據前述規範的指導原則，制定本公司人權政策。

本公司人權政策適用於鴻呈集團及其轉投資公司，為落實國際人權公約之基本核心原則，據此提升人權意識及創造尊重人權環境，確保員工獲得妥善照顧，特制定本政策，以資遵循。落實方針如下：

- 1、 尊重職場人權，不雇用童工，禁止任何形式的強迫勞動，建構勞資關係和諧的職場環境。
- 2、 尊重員工的基本人權，提倡平等，致力推動職場多元性及包容，禁止任何形式的歧視及侮辱人格的行為。
- 3、 提供員工安全完善與健康的工作環境，建立防範措施，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康。
- 4、 遵循勞動基準法規，提供公平、合理之薪酬與工作條件。
- 5、 建立多元溝通管道，提供申訴機制，並保護申訴者身份的機密性和匿名性。
- 6、 提供自由表達意見之管道及環境，尊重員工集會結社自由。
- 7、 落實資訊安全，在收集、處理、傳輸和利用個人資訊時，恪遵與隱私和資訊安全有關的法規。

董事長

A handwritten signature in black ink, appearing to be the name "何忠平" (He Zhongping), written in a cursive style.